



Informativa sulla Certificazione Etica SA 8000

XENIA S.P.A. SOCIETA' BENEFIT



SA 8000 PER I LAVORATORI

La Certificazione Etica è una risorsa importante per il personale che lavora nell'azienda.

Essa rappresenta uno strumento di tutela dei lavoratori, che però non deve essere confuso con l'attività sindacale: le contrattazioni sindacali restano infatti competenza delle organizzazioni dei lavoratori.

Le norme internazionali della SA8000 sono orientate a garantire che le risorse umane siano rispettate e gestite con "responsabilità sociale".

SA 8000 PER I CLIENTI

Sapere di spendere il proprio denaro per un'azienda socialmente responsabile, che non sfrutta i lavoratori.

SA8000 PER LE ISTITUZIONI

La Certificazione Etica garantisce alle istituzioni di lavorare con un'azienda che rispetta le regole, che versa i contributi, previdenziali e le coperture assicurative del proprio personale, che osserva norme di sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale. Per questo la certificazione Etica SA8000 è richiesta all'interno di molti contratti di servizi.

COME SEGNALARE IL MANCATO RISPETTO DELLA NORMA

Le segnalazioni possono essere scritte e inviate sia in forma anonima che firmata e non verranno in alcun caso attuate discriminazioni e ritorsioni di alcun tipo.

Le segnalazioni possono essere inviate:

All'attenzione del Responsabile del Sistema di Gestione / Social Performance Team

- a mezzo posta: Xenia S.p.A. SB - Via A. Gramsci, 79 - 66016 Guardiagrele (CH)
- a mezzo mail: segnalazioni.sa8000@xeniahs.com
- via web: <https://segnalazioni-sa8000.xeniahs.com>

All'attenzione dell'Ente di certificazione garante:

Ente di certificazione: Si Cert S.A.G.L.

email: reclamisa8000@sicert.net

Ente internazionale garante SAAS: Social Accountability International Service - email:

saas@saasaccreditation.org

Che cos'è SA8000?

La SA8000 è una norma internazionale su base volontaria, che indica una serie di requisiti ai quali un'azienda deve attenersi per poter essere riconosciuta come socialmente responsabile. La norma nasce nel 1997 per opera del SAI (Social Accountability International), un'organizzazione internazionale con sede a New York che opera in difesa dei diritti umani.

Un'azienda può essere ritenuta socialmente responsabile se dimostra di garantire:

- il rispetto dei diritti umani;
- il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- la tutela contro lo sfruttamento dei minori;
- le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.



Perché Xenia S.p.A. SB ha aderito a questa certificazione?

La certificazione garantisce rapporti trasparenti tra azienda, lavoratori e sindacati, controlla l'etica dei fornitori, migliora i rapporti con le istituzioni e, nel complesso, rafforza l'immagine aziendale percepita dai clienti, dalle pubbliche amministrazioni dalla collettività in genere.

I requisiti SA8000

Secondo la SA8000, l'azienda che intende ottenere la Certificazione Etica deve garantire il rispetto della legislazione nazionale e internazionale in materia di lavoro, diritti civili, tutela dei minori. In particolare, l'azienda si impegna a rispettare i seguenti 9 requisiti di responsabilità sociale:

1. No al lavoro infantile

È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore a 15 anni.

2. No al lavoro obbligato

È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura, con ricatti fisici o psicologici (es. trattenere documenti personali).

3. Sì alla sicurezza sul lavoro

È necessario adottare le misure utili a prevenire incidenti e danni alla salute, garantendo la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

4. Sì alla libertà di associazione

È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.

5. No a discriminazioni fisiche, culturali e sociali

È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, fede religiose, ceto sociale, invalidità.

6. No alle punizioni fisiche o psicologiche

È vietata qualsiasi forma di provvedimento disciplinare al di fuori di quelli consentiti dalla vigente normativa e dal contratto di lavoro applicato.

7. Sì a orari di lavoro regolamentati

È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei contratti.

8. Sì a una giusta retribuzione

È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dal contratto collettivo, con pagamento degli straordinari e versamento dei contributi previdenziali.

9. Sì al controllo di gestione della certificazione etica

È necessario che la Direzione aziendale garantisca trasparenza verso l'esterno, sottoponendosi a controlli periodici da parte di organizzazioni esterne rispondendo alle segnalazioni che mettono in luce eventuali difformità.