



GRI CONTENT INDEX

Bilancio di Sostenibilità 2022

Xenia Hôtellerie Solution S.p.A. Società Benefit

GRI Content Index

GRI Standard	Informativa	Paragrafo e/o sotto-paragrafo	Note
2-1	Dettagli organizzativi	La Società e la sua storia Xenia Società Benefit Mission e Valori Struttura organizzativa	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
2-5	Assurance esterna	Nota metodologica Relazione Assurance	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	La Società e la sua storia Aree di business Gestione responsabile della Supply Chain	
2-7	Dipendenti	Le persone in Xenia	
2-8	Lavoratori non dipendenti	Le persone in Xenia	
2-9	Struttura e composizione della governance	Struttura organizzativa	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Struttura organizzativa	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Struttura organizzativa	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Struttura organizzativa	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Struttura organizzativa	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota metodologica Struttura organizzativa	
2-15	Conflitti d'interesse	Struttura organizzativa: Organi Societari	
2-16	Comunicazione delle criticità	Struttura organizzativa	
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Struttura organizzativa: Organi Societari	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Struttura organizzativa: Organi Societari	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	Retribuzioni	
2-20	Procedura di determinazione della	Retribuzioni	

	retribuzione		
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Retribuzioni	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Xenia Società Benefit	
2-23	Impegno in termini di policy	Mission e Valori; Certificazioni e policy aziendali per una condotta responsabile	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Certificazioni e policy aziendali per una condotta responsabile	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Struttura organizzativa: Gestione dei rischi Relazione con i clienti	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Struttura organizzativa: Gestione dei rischi Certificazioni e policy aziendali per una condotta responsabile	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Etica e compliance	
2-28	Appartenenza ad associazioni	Associazioni a cui Xenia aderisce	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder dell'azienda Analisi di materialità	
2-30	Contratti collettivi	Le persone in Xenia	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità	
3-2	Elenco di temi materiali	Analisi di materialità	
3-3	Gestione dei temi materiali	Diversità ed inclusione Attrazione dei talenti e sviluppo del capitale umano Salute e sicurezza dei lavoratori Relazione con i clienti Rapporti con il territorio e sviluppo locale Consumi energetici Emissioni Gestione responsabile delle risorse idriche Politiche di economia circolare	
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Valore economico generato e distribuito	
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Etica e compliance	
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Gestione responsabile della supply chain	
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Attrazione dei talenti e sviluppo del capitale umano	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Etica e compliance	
207-1	Approccio alle imposte	Etica e compliance	

207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Struttura organizzativa: Gestione dei rischi Etica e compliance	
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Consumi energetici	
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	Consumi energetici	
302-4	Riduzione del consumo di energia	Gestione responsabile dei consumi energetici	
302-5	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Gestione responsabile dei consumi energetici	
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Gestione responsabile delle risorse idriche	
303-3	Prelievo idrico	Gestione responsabile delle risorse idriche	
303-4	Scarico idrico	Gestione responsabile delle risorse idriche	
303-5	Consumo idrico	Gestione responsabile delle risorse idriche	
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni	
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Politiche di economia circolare	
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Politiche di economia circolare	
306-3	Rifiuti generati	Politiche di economia circolare	
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Le persone in Xenia	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza dei lavoratori	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Attrazione dei talenti e sviluppo del capitale umano Salute e sicurezza dei lavoratori	
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza dei lavoratori	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Attrazione dei talenti e sviluppo del capitale umano	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Diversità ed inclusione	

405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Diversità ed inclusione	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Diversità ed inclusione	
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Impatto della Società Benefit Rapporti con il territorio e sviluppo locale	