



POLITICA ANTICORRUZIONE

Xenia S.p.A. Società Benefit ("Xenia") ricerca e promuove l'eccellenza dei propri servizi, con l'obiettivo di creare valore aggiunto nel tempo per tutti gli stakeholder, instaurando relazioni durature basate sulla fiducia, la competenza e la trasparenza nei rapporti.

Ogni obiettivo aziendale è obbligatoriamente sostenuto dall'integrità delle azioni e delle intenzioni che ne sono alla base; il rispetto delle regole, siano esse leggi, norme o riferimenti all'etica è condizione imprescindibile dell'operare quotidiano.

Xenia considera prioritaria la promozione di una cultura aziendale ispirata a valori propri di una governance solida e trasparente, nella consapevolezza che la corruzione rappresenta un grande ostacolo allo sviluppo sostenibile e alla democrazia, impedendo la crescita economica, distorcendo la concorrenza fra le aziende ed esponendo le stesse a elevati rischi legali e reputazionali.

Nello svolgimento delle proprie attività, in coerenza con i principi contenuti nel Codice Etico, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e nel Patto Mondiale delle Nazioni Unite, Xenia ha volontariamente deciso di implementare un proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme ai requisiti dello standard ISO 37001:2016, quale efficace presidio nella lotta alla corruzione, oltre che per il miglioramento continuo delle proprie attività e dei propri processi.

Con la definizione della "Politica Anticorruzione", Xenia intende individuare un quadro sistematico di riferimento dei principi etici, comportamentali e delle regole di prevenzione e contrasto alla corruzione elevando ulteriormente, in tutti i soggetti ad essa funzionalmente collegati, ivi comprese le altre Società del Gruppo e propri stakeholder, la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati, al fine di minimizzare il rischio di porre in essere condotte di corruzione attiva e passiva, pubblica e privata.

La presente Politica costituisce parte integrante della strategia di Xenia ed è di costante riferimento in tutte le decisioni aziendali, come manifesto della missione, degli obiettivi e dei valori in ambito di contrasto della corruzione.

Impegni

Xenia rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione, come "abuso di potere per fini privati" e come pratiche di malaffare integrate con promessa, induzione, istigazione, richiesta, offerta di incentivi o diverse utilità come ricompensa a una persona per agire o omettere azioni, dovute o non dovute.

La presente Politica Anticorruzione concorre ad aumentare la conformità generale alle leggi e alle buone pratiche internazionali; ciascun soggetto che effettui attività per conto di Xenia è tenuto a leggerne e comprenderne i contenuti e a comportarsi in conformità a quanto da essa stabilito. Sono vincolati all'osservanza dei principi della presente Politica tutti i componenti degli organi societari, di vigilanza e controllo, i dipendenti di ogni grado, qualifica e livello, i partner, i fornitori e più in generale tutti i soci in affari che operino nell'interesse o per conto della Società, comprese eventuali società controllate e collegate.

Xenia persegue il mantenimento dei seguenti impegni:

- rispettare tutte le leggi, norme e regolamenti in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione;
- sviluppare conoscenza e consapevolezza degli obblighi individuali, dei processi di cui ogni stakeholder è parte e dei rischi/opportunità connessi alle attività e al ruolo assegnati;
- favorire la crescita e il consolidamento di una cultura organizzativa sui temi della prevenzione e della lotta alla corruzione;
- vietare e perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla Politica Anticorruzione attraverso l'applicazione del sistema disciplinare aziendale;



- incoraggiare la segnalazione di presunte pratiche corruttive, mettendo a disposizione degli stakeholder interni ed esterni i più idonei strumenti per comunicare comportamenti non in linea con le politiche aziendali, senza il timore di ritorsioni e garantendo che nessun segnalante sia discriminato con effetti sulle condizioni di lavoro collegati alla denuncia;
- garantire che la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione sia dotata di autorità e indipendenza appropriati per l'esercizio del proprio ruolo;
- incoraggiare ogni possibile sforzo per prevenire la corruzione da parte di terze parti ad essa collegate, compresi joint venture e soggetti a monte e a valle della catena di fornitura (es. agenti, intermediari, venditori, appaltatori, fornitori);
- promuovere un processo rigoroso per l'identificazione, la selezione e la gestione delle controparti, divulgando pratiche e principi di correttezza e trasparenza, anche attraverso apposite clausole contrattuali per l'adesione delle terze parti ai principi etici di condotta di business responsabile adottati dall'Organizzazione;
- potenziare l'efficacia e l'efficienza dei processi, perseguendo il miglioramento continuo, anche attraverso la definizione sia di specifici indicatori per il monitoraggio delle attività a maggior rischio, che di obiettivi di miglioramento misurabili e coerenti con le politiche aziendali.

Obiettivi generali

La presente Politica Anticorruzione si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- vietare la corruzione e assicurare il raggiungimento di più elevata conformità agli standard normativi nazionali e internazionali in materia di anticorruzione;
- assicurare la sostenibilità, l'onesta e la trasparenza del proprio business contrastando ogni fenomeno di malaffare;
- contribuire alla diffusione della cultura di fare impresa sostenendo lealtà, integrità, onestà, concorrenza e trasparenza come elemento fondante del lavoro;
- promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
- adottare il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione come strumento di effettivo contrasto ai fenomeni corruttivi richiedendo un continuo impegno e leadership della Direzione e rafforzando il sistema dei controlli a ogni livello dell'Organizzazione;
- sviluppare o alimentare la consapevolezza dell'impegno alla prevenzione ed alla lotta alla corruzione da parte di tutti gli stakeholder;
- creare un sistema di controlli integrato, facilmente conoscibile e comprensibile, attuabile e monitorabile a garanzia di efficacia ed efficienza della funzione preventiva del controllo stesso;
- incoraggiare le segnalazioni di ogni sospetto di atto corruttivo tentato, certo, presunto mediante canali e modalità dedicate che, pur sempre in ossequio alla tutela della reputazione e dell'immagine della Società, permettano, da un lato, di svolgere indagini e approfondimenti al fine di valutarne la fondatezza e approntare effettive misure di contrasto e, dall'altro, di garantire tutela al segnalante da ogni forma di ritorsione.

Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione

Xenia ha istituito e nominato una specifica Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione dotata di autonomi poteri e risorse con il compito di supervisionare, garantire l'attuazione e il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione. Il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione è inteso, pertanto, come parte integrante della gestione aziendale. La presente Politica è diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto di Xenia ed è resa disponibile sul sito istituzionale.

Formazione, diffusione e comunicazione

Xenia istituisce e attua specifici piani di formazione rivolti al proprio Personale riguardanti l'impegno per la prevenzione della corruzione, la Politica, le procedure, i protocolli e gli altri strumenti anticorruzione, la normativa anticorruzione internazionale e nazionale e la normativa relativa alla più ampia prevenzione del rischio da reato (D. Lgs. 231/2001), volti ad assicurarne la diffusione e la corretta comprensione.

Xenia si impegna per la più ampia diffusione possibile della presente Politica presso tutti gli stakeholder, promuovendone il rispetto, l'applicazione e l'adozione, curandone il costante aggiornamento e prevedendo un sistema sanzionatorio per le relative violazioni.

In coerenza con i propri principi, Xenia proibisce la corruzione senza alcuna eccezione, nei confronti di qualsiasi soggetto pubblico o privato.



Nel dettaglio vieta di:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità non dovuti, a un Pubblico Ufficiale o un privato (corruzione attiva);
- accettare la richiesta da, o sollecitazioni da, o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da chiunque (corruzione passiva);

per qualsiasi attività che possa essere ricondotta a:

- indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a esercitare in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o svolgere qualsiasi attività associata a un business o ricompensarlo per averla svolta;
- influenzare un atto ufficiale (o un'omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio;
- influenzare o compensare un Pubblico Ufficiale o un privato per un atto del suo ufficio;
- ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa o in ogni caso, violare le leggi applicabili.

Ai fini del sistema anticorruzione tutti i partner e i dipendenti dovranno astenersi dal compiere atti simili a quelli descritti di seguito riportati - a titolo esemplificativo e non esaustivo - ed intesi come corruzione:

- offrire a clienti, fornitori o a qualsiasi altro soggetto preposto al controllo operativo dei soldi, beni di varia natura o altro per avere l'assegnazione di lavori non previsti o altro tipo di vantaggio non dovuto;
- offrire a clienti, fornitori e terzi in genere qualunque forma di regalo, offerta di denaro o benefici di qualsiasi natura (ad esempio servizi, prestazioni d'opera o viaggi) a titolo personale tendenti ad ottenere indebiti vantaggi reali o apparenti di qualsivoglia natura (es. promesse di vantaggi economici, favori, raccomandazioni, promesse di offerte di lavoro, o eccedenti i limiti di ragionevoli prassi di cortesia), che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia;
- offrire al personale di Autorità di vigilanza o di controllo soldi o beni di varia natura di qualsiasi entità per ottenere un esito positivo della verifica/dell'ispezione;
- assumere o stipulare contratti di varia natura con persone legate al cliente per conseguire un vantaggio successivo.

Sistema sanzionatorio

La commissione di atti in violazione della Politica Anticorruzione, nonché, più in generale, la violazione delle norme sul sistema di gestione della prevenzione e l'abuso nelle attività di segnalazione costituisce inadempienza agli obblighi contrattuali e al rispetto delle regole aziendali e dà corso all'irrogazione di sanzioni così come previste nel sistema aziendale, oltre a conseguenze di natura penale e civile.

Segnalazioni

Xenia ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni per eventi corruttivi alla pagina internet <https://www.xeniahs.com/governance/whistleblowing>. Il portale per il whistleblowing, a cui si accede attraverso il link <https://xeniahs.secure-blowing.com>, è lo strumento web predisposto le segnalazioni di dette situazioni critiche, a garanzia della correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività svolte, a tutela della posizione e dell'immagine aziendale etc., assicurando un efficace e univoco punto di accesso.

Ercolino Ranieri
amministratore delegato

